

Waarom een vertrouwenscontactpersoon ongewenst gedrag/seksuele intimidatie?

Inleiding

Ongewenst gedrag/seksuele intimidatie komt overal voor, helaas ook in de sport. Dat is de reden voor de NGF om zich te committeren aan de 'Gedragsregels ter preventie van ongewenst gedrag/seksuele intimidatie in de sport' opgesteld door de NOC*NSF. De NGF wil een actief beleid voeren tegen ongewenst gedrag/seksuele intimidatie. Onze club De Hoge Kleij onderschrijft dit.

Wat verstaan we onder Ongewenst gedrag/seksuele intimidatie?

Enige vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag, eventueel met een seksuele duiding, dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast. In het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd en/of ervaren.

Wanneer je te maken krijgt met ongewenst gedrag/seksuele intimidatie op De Hoge Kleij kan dat vragen en emoties oproepen. Je kan zelf slachtoffer zijn of je ziet het gebeuren. Blijf er niet mee rond lopen, maar praat erover met één van de vertrouwenscontactpersonen: Dorine Gerritsma of Charles Rijsbosch.

Wat doet een vertrouwenscontactpersoon?

Een vertrouwenscontactpersoon fungeert binnen De Hoge Kleij als mogelijk aanspreek - punt voor iedereen die te maken heeft met ongewenst gedrag/seksuele intimidatie en hier met iemand over wil praten. De vertrouwenscontactpersoon is beschikbaar voor iedereen die opmerkingen of vragen hierover heeft of die over een concreet incident een gesprek wil.. De vertrouwenscontactpersoon is er voor alle leden, golfprofessionals en hun werknemers, begeleiders, vrijwilligers op De Hoge Kleij zijnde geen lid, horecaexploitant en zijn/haar werknemers en personen werkzaam op De Hoge Kleij zijnde gedetacheerd vanuit een extern bedrijf (o.a. greenkeepers), inclusief stagiaires.

Contact

Dorine Gerritsma 0651153526

Charles Rijsbosch 0652535549

Bij geen gehoor kun je een voicemail inspreken, dan word je zo spoedig mogelijk teruggebeld.

Ook kun je een bericht sturen aan: vertrouwenscontactpersoon@hogekleij.nl

Daarnaast is het mogelijk om contact op te nemen met: vertrouwenpuntsport@nocnsf.nl
Of per telefoon op nummer 0900-2025590: werkdagen van 8.00-22.00 en zaterdag van 12.00-16.00

Werkwijze

De vertrouwenscontactpersoon van De Hoge Kleij onderzoekt, samen met jou, het door jou aangedragen probleem en beoordeelt door welke persoon of instantie(s) de behandeling het beste kan geschieden. Vervolgens adviseert hij/zij wat te doen.

De vertrouwenscontactpersoon kan zich beperken tot het geven van een advies, waarna je je probleem zelf probeert op te lossen zonder verdere inschakeling van de vertrouwenscontactpersoon.

Daarnaast is het mogelijk dat de vertrouwenscontactpersoon het probleem voorlegt aan een persoon of instantie die het verder kan behandelen.

Welke handelwijze ook wordt gekozen, de vertrouwenscontactpersoon zal steeds zijn of haar bemoeienis bepalen in overleg met jou.

Om een goed advies te kunnen geven, heeft de vertrouwenscontactpersoon de bevoegdheid alle informatie in te winnen die redelijkerwijs nodig is om een goed inzicht te krijgen in de aard en omvang van het probleem.

De gespreksonderwerpen die aan de vertrouwenscontactpersoon worden voorgelegd, zullen met de grootst mogelijke zorgvuldigheid worden behandeld. De vertrouwenscontactpersoon zal de voorzitter en de secretaris van het bestuur op de hoogte moeten stellen van het feit en voor hen geldt eveneens de plicht tot strikt vertrouwelijke behandeling.

Voor geheimhoudingsplicht en uitzondering op de geheimhoudingsplicht: Zie artikel 2 van het NGF Tuchtreglement.

Indien de interne afhandeling binnen De Hoge Kleij niet het gewenste resultaat heeft, dan staat de vertrouwenscontactpersoon de melder indien gewenst bij om de klacht in te dienen bij de NGF.

Informatie over het indienen van een klacht: Zie Artikel 3 van het NGF Tuchtreglement. Deze is te vinden op de website van de NGF: www.ngf.nl

Het staat de melder/klager vrij –ongeacht de adviezen van de vertrouwenscontactpersoon- direct een klacht in te dienen of een juridische procedure te starten. Er volgt dan een formeel traject jegens de aangeklaagde en kan er ten opzichte van de leidinggevende er geen vertrouwelijkheid meer gelden.